​

**Судебная защита при незаконном увольнении**

В соответствии с законодательством, разрешение споров о восстановлении незаконно уволенных работников отнесено к компетенции суда.

В данном случае, гражданам следует обращаться в районный суд по месту жительства работника либо по адресу (месту жительства) работодателя или филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения трудового договора.

В делах о восстановлении на работе обязательно участие прокурора, который защищает интересы незаконно уволенного работника.

По общему правилу исковое заявление и соответствующие документы в суд можно подать в течение месяца со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки.

В случае, когда работником допущен пропуск вышеуказанного срока по уважительной причине, можно обратиться в суд с ходатайством о его восстановлении.

Работник освобожден от уплаты госпошлины и судебных расходов при подаче искового заявления с подобными требованиями.

Решение суда о восстановлении на работе подлежит немедленному исполнению.

Судебное решение считается исполненным, если работодателем отменен приказ об увольнении, приняты меры для фактического допуска уволенного работника к выполнению прежних трудовых обязанностей.

Восстановление на работе предполагает, в частности, аннулирование записи об увольнении в трудовой книжке работника путем признания ее недействительной, выплату среднего заработка за время вынужденного прогула, а также взыскание в пользу работника по его требованию денежной компенсации морального вреда - в случае удовлетворения такого требования судом.

При необходимости жалоба на незаконное увольнение может быть подана в прокуратуру с целью дальнейшего обращения в суд в защиту нарушенных прав и интересах работника.